

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Мэрии г. Грозного
3. М. Ахматов
« 28 » 2021 г.
МП

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ № 29»
г. Грозного
Ф. А. Арсамерзуева
« 28 » 2021 г.
МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 29» г. Грозного
на 2021-2022 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.

			членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.12.2021 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 15.12.2021 г.	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Арсамерзуева Ф.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 15.12.2021 г.	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплексе управлений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 01.12.2021 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет		Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.

		предпочитаемого наставника и наставляемого	
Формирование наставнических пар или групп	до 05.12.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С., Класные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 05.12.2021 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Арсамерзуева Ф.А. Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 05.12.2021 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Утверждение индивидуальных планов	до 05.12.2021 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Арсамерзуева Ф.А.

Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2021 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы	до 05.12.2021 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 01.12.2021 г.	Приказ директора	Директор Арсамерзueva Ф.А.

Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 15.01.2022 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 01.12.2021 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 06.12.2021 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей	до 06.12.2021 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.

наставляемых (по специально разработанной форме)		сравнительные таблицы по учеты изменений	
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	до 06.12.2021 г.	Регистр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в МНЦ	до 06.12.2021 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в МНЦ	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационном ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 04.12.2021 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан регистр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Директор Арсамерзуева Ф.А.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2021 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 %	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.

		представителей общественности	родительской	
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Арсамерзуева Ф.А.	
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	до 01.06.2022 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.	
Разработка дорожной карты на 2022 -2023 учебный год	август 2022 г.	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2022-2023 учебный год	Директор Арсамерзуева Ф.А., Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.	
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Арсамерзуева Ф.А., Заместитель директора по НМР Мовсарова М.С.	